

HSY:n palkkiosäännön uusiminen (esitys yhtymäkokoukselle)

Hallitus 23.05.2025

567/00.01.013.0132/2025

Esittelijä Toimitusjohtaja Tommi Fred
Valmistelija Johtava lakimies Miikka Pekkarinen, sähköposti etunimi.sukunimi@hsy.fi

Kuntalain 82 §:n mukaan luottamushenkilölle maksetaan:

1. kokouspalkkiota;
2. korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä;
3. matkakustannusten korvausta ja päivärahaa.

Luottamushenkilölle voidaan myös maksaa palkkiota määräajalta sekä muita erillispalkkioita.

HSY:n perussopimuksen mukaan luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista päättää yhtymäkokous. HSY:n hallintosäännössä ei ole määräyksiä palkkiosäännöstä.

HSY:n voimassa oleva palkkiosääntö on vuodelta 2017. Palkkiosäännössä on määriteltä kokouspalkkioiden suuruus sekä ansionmenetyksen ja muiden kustannusten korvaaminen. Yhtymäkokouksen 30.6.2017 hyväksymä palkkiosääntö on liitteenä 1.

Palkkiosäännön valmistelussa on huomioitu HSY:n jäsenkuntien palkkiosäännöt ja Kuntaliiton suositukset sekä jäsenkuntien konserniohjauksesta saadut kommentit.

Etuuksien taso

Edellinen tarkistus palkkioihin on tehty 8 vuotta sitten. Ottaen huomioon yleisen kustannustason nousu edellisen tarkistuksen jälkeen, esitetään luottamushenkilöiden palkkioihin tehtäväksi 15 % korotus. Korotus on huomioitu liitteen 2 palkkiosäännössä ja korotus astuu voimaan seuraavan hallituksen aloittaessa 1.7.2025 jälkeen.

Palkkiot esitetään sidottavaksi jatkossa elinkustannusindeksiin. Tämä malli on otettu käyttöön esimerkiksi Vantaan kaupungilla. Palkkiot pyöristettäisiin indeksitarkistuksen yhteydessä läheisimpään viiteen euroon, jotta palkkiolaskelmien oikeellisuus olisi helpompi varmistaa. Palkkiot laskettaisiin joka tarkistuskerralla alkuperäisistä palkkiosäännön luvuista. Kunkin hallituskauden päätteeksi toimitusjohtaja tai hänen määräämänsä tekee päätöksen, jossa todetaan indeksikorjatut luvut seuraavalle hallituskaudelle (= valtuustokausi).

Muut muutokset

Kokouspalkkion maksaminen edellyttäisi, että jäsen on ollut kokouksessa tunnin tai tätä lyhyempien kokousten osalta koko kokouksen ajan. Osallistumiselle asetetun vähimmäisajan edellytys palkkiolle on yleinen käytäntö ja sisältyy myös jäsenkuntien palkkiosääntöihin.

Kokouspalkkioissa on huomioitu se, että yhtymäkokoukseen erikseen kutsutun toimielimen jäsenen palkkio on sama, riippumatta siitä, onko kyse hallituksen vai tarkastuslautakunnan jäsenestä.

Palkkiosäännössä on huomioitu HSY:n jäsenkuntien ohjeistus määrätä tytäryhtiöiden kokouspalkkioista HSY:n palkkiosäännössä. HSY:n tytäryhtiöistä ainoastaan Pääkaupunkiseudun Vesi Oy:ssä maksetaan kokouspalkkiota, joka on yhtiön hallituksen jäsenen osalta 240 euroa ja puheenjohtajan osalta 300 euroa. Palkkiosäännön mukaan tytäryhtiön jäsenen kokouspalkkio voi olla enintään 270 euroa ja puheenjohtajan palkkio 30 % suurempi.

Nykyisen hallituksen aikaan on koettu hyväksi käytäntö, että varsinaiset kokoukset pidetään läsnä ja valmistelevat kokoukset etäyhteyksin. Palkkiosääntö kannustaa tähän myös jatkossa siten, että varsinaisen kokouksen palkkio on 20 % pienempi, mikäli se pidetään etäyhteyksin. Läsnäkokouksen palkkio on perusteltua olla suurempi myös siksi, että kokouspaikalle matkustaminen vie aika, eikä tätä lasketa palkkioon oikeuttavaksi ajaksi.

HSY:n toimielimen kokouksiin osallistuvalla viranhaltijalla/työntekijällä, joka on läsnä kokouksessa klo 18–07 välisenä aikana, maksetaan KVTES:in mukaisena palkkiona 125 euroa, kun hän ei saa ylityö ym. korvauksia. Palkkio oli aiemmin 110 euroa.

Muilta osin tekstimuutokset ovat palkkiosääntömallien mukaisia lisäyksiä ja tarkennuksia, jotka selkeyttävät palkkiosääntöä ja joilla palkkiosääntö saadaan vastaamaan olemassa olevia ohjeita ja käytäntöjä.

Liitteenä 2 on esitys HSY:n luottamushenkilöiden taloudellisten etujen perusteet ja niiden suuruuden 1.7.2025 lukien sisältäväksi palkkiosäännöksi.

Päätösehdotus (TF)

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy palkkiosäännön liitteen 2 mukaisena. Uusi palkkiosääntö tulee voimaan 1.7.2025.

Päätös