

Samkommunen

Tid 27.06.2025 klo 10:30 - 10:54

Plats Mr Louhikko / Microsoft Teams

Ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 5	Mötets konstituering och fastställande av röstlängd	3
§ 6	Förnyelse av HRM:s arvodesregel	4
§ 7	Inrättande av styrelse för mandatperioden 2025–2029	7
§ 8	Inrättande av en revisionsnämnd för verksamhetsperioden 2025–2029	10
§ 9	Övriga ärenden	12

Närvarande

	Namn	Uppgift	Mer information
Present	Aho Miia	Mötesrepresentant, Helsingfors	
	Isotalo Olli	Mötesrepresentant, Esbo	
	Vartiainen Samuli	Mötesrepresentant, Vanda	
	Harju Marianna	Mötesrepresentant, Grankulla	
	Nygård-Peltola Mia	Ordförande för styrelsen	
	Fred Tommi	Verkställande direktör	
	Pekkarinen Miikka	Ledande jurist	
	Hahtala Riitta-Liisa	Kommunikationsdirektör	
	Haapala Minna	Finansdirektör	
	Hämäläinen Anu	Förvaltningssekreterare	

Underskrifter

Miia Aho
ordförande
Helsingfors

Miikka Pekkarinen
protokollförare

Olli Isotalo
samkommunsrepresentant,
Esbo

Marianna Harju
samkommunsrepresentant,
Grankulla

Samuli Vartiainen
samkommunsrepresentant,
Vanda

Behandlade ärenden

5 - 9

Protokollet läggs fram offentligt HRM:s webbplats <https://www.hsy.fi/sv/hrm/beslutsfattande/>

Protokollet läggs fram offentligt HRM:s webbplats
<https://www.hsy.fi/sv/hrm/beslutsfattande/>

Protokollet har undertecknats elektroniskt.

Samkommunen

§ 5

27.06.2025

Mötets konstituering och fastställande av röstlängd

Samkommunen 27.06.2025 § 5

Beslutsförslag

Samkommunsstämman beslutar att

- a. konstatera företrädana i samkommunstämman som städerna bemyndigat och övriga som deltar i mötet samt konstatera att mötet är lagligt och beslutsfört,
- b. konstatera bestämmelserna i grundavtalet gällande rösträtt för företrädana i samkommunstämman samt utarbeta och bekräfta samkommunstämmans röstlängd,
- c. utse en av företrädana i samkommunstämman till samkommunstämmans ordförande, som kallar protokollföraren att sammanställa ett protokoll över detta möte, och
- d. konstatera att samtliga behöriga företrädare i samkommunstämman undertecknar tillsammans med protokollföraren det protokoll som upprättats vid samkommunstämman.

Beslut

Samkommunsstämman beslöt

- a. konstatera företrädana i samkommunstämman som städerna bemyndigat och övriga som deltar i mötet samt konstatera att mötet är lagligt och beslutsfört,
- b. konstatera bestämmelserna i grundavtalet gällande rösträtt för företrädana i samkommunstämman samt utarbeta och bekräfta samkommunstämmans röstlängd,
- c. utse Miia Aho till samkommunstämmans ordförande, som kallade förste jurist Miikka Pekkarinen som protokollförare för att sammanställa ett protokoll över detta möte, och
- d. konstatera att samtliga behöriga företrädare i samkommunstämman undertecknar tillsammans med protokollföraren det protokoll som upprättats vid samkommunstämman.

Bilagor

- Röstlängd 2025

Hallitus
Samkommunen

§ 53
§ 6

23.05.2025
27.06.2025

Förnyelse av HRM:s arvodesregel

Styrelse 23.05.2025 § 53

Föredragande Verkställande direktör Tommi Fred

Beredare Ledande jurist Miikka Pekkarinen, e-post fornamn.efternamn@hsy.fi

Enligt kommunallagen 82 § utbetalas till en förtroendevald:

1. sammanträdesarvode,
2. ersättning för inkomstbortfall och för kostnader som på grund av förtroendeuppdraget föranleds av avlönande av vikarie, anordnande av barnvård eller något motsvarande,
3. ersättning för resekostnader och dagtraktamente.

Till en förtroendevald kan också betalas arvode för viss tid samt andra särskilda arvoden.

Enligt HRM:s grundavtal fattas beslut om grunderna för förtroendevaldas ekonomiska förmåner av samkommunstämmen. HRM:s förvaltningsstadga innehåller inga bestämmelser om arvodesregel.

HRM:s gällande arvodesregel är från år 2017. Arvodesregeln fastställer sammanträdesarvodenas storlek samt ersättning för inkomstbortfall och andra kostnader. Arvodesregeln som godkändes av samkommunstämmen 30.6.2017 finns som bilaga 1.

Vid beredningen av arvodesregeln har beaktats arvodesreglerna i HRM:s medlemskommuner och Kommunförbundets rekommendationer samt kommentarerna från koncernstyrningen i medlemskommunerna.

Nivå på förmåner

Föregående översyn gjordes för åtta år sedan. Med tanke på den ökade allmänna kostnadsnivån sedan den föregående översynen föreslås en höjning på 15 % av förtroendevaldas arvoden. Höjningen har beaktats i arvodesregeln i bilaga 2 och höjningen träder i kraft när nästa styrelse börjar efter 1.7.2025.

Arvodena föreslås i fortsättningen vara knutna till levnadskostnadsindex. Denna modell har antagits till exempel i staden Vanda. Arvodena skulle avrundas till närmaste fem euro i samband med indexjusteringen, så att det skulle vara lättare att säkerställa korrekta arvodesberäkningar. Arvodena skulle vid varje justering beräknas på de ursprungliga beloppen i arvodesregeln. Vid slutet av varje styrelseperiod fattar VD eller

dennes utsedda person beslut om indexjusterade belopp för nästa styrelseperiod (= fullmäktigeperiod).

Övriga ändringar

Utbetalningen av sammanträdesarvodet skulle förutsätta att medlemmen har deltagit vid sammanträdet en timme eller vid kortare sammanträden hela tiden. Minimitiden för deltagande som krav för utbetalning är allmän praxis och den ingår också i medlemskommunernas arvodesregler.

I sammanträdesarvodena har beaktats att arvodet för en medlem i ett organ som separat inbjudits till samkommunstämman är densamma, oavsett om det gäller en medlem i styrelsen eller revisionsnämnden.

Arvodesregeln beaktar anvisningar för HRM:s medlemskommuner att bestämma dotterbolagens sammanträdesarvoden i HRM:s arvodesregel. Av HRM:s dotterbolag betalar endast Huvudstadsregionens Vatten Ab sammanträdesarvode som är 240 euro för en styrelseledamot och 300 euro för ordförande. Enligt arvodesregeln kan sammanträdesarvodet för en medlem i ett dotterbolag vara högst 270 euro och ordförandens arvode 30 % högre.

Den nuvarande styrelsen upplever att det har varit en bra praxis att de ordinarie sammanträdena hålls med närvaro på plats och de förberedande mötena på distans. Arvodesregeln uppmuntrar till detta även i fortsättningen, så att arvodet för det ordinarie sammanträdet är 20 % mindre om det hålls på distans. Det är motiverat att arvodet för sammanträde på plats ska vara högre, eftersom det tar tid att resa till sammanträdesplatsen och detta inte räknas som tid som berättigar till arvode.

Tjänsteinnehavare/anställd som deltar i sammanträden i HRM:s organ, och som är närvarande vid sammanträdet kl. 18–07 betalas ett arvode på 125 euro i enlighet med AKTA när han/hon inte får ersättning för övertid o.d. Arvodet var tidigare 110 euro.

I övrigt är textändringarna tillägg och förtydliganden i enlighet med modellerna för arvodesregler, vilka förtydligar arvodesregeln och med vilka arvodesregeln uppnår motsvarighet med befintliga anvisningar och praxis.

Bilaga 2 är ett förslag på arvodesregel som innehåller grunderna för de förtroendevaldas ekonomiska intressen i HRM och storleken på dessa fr.o.m. 1.7.2025.

Beslutsförslag (TF)

Styrelsen beslutar att föreslå för samkommunstämman att stämman godkänner arvodesregeln enligt bilaga 2. Den nya arvodesregeln träder i kraft 1.7.2025.

Beslut

Styrelsen beslutade enligt förslaget.

Samkommunstämman 27.06.2025
567/00.01.013.0132/2025

Beslutsförslag

Samkommunstämman godkänner arvodesregeln enligt bilaga 2, så att den nya arvodesregeln träder i kraft 1.7.2025.

Beslut

Samkommunsstämman fattade beslut enligt förslaget.

Bilagor

- Bilaga 1, gällande arvodesregel (godkänd av samkommunstämmen 30.6.2017)
- Bilaga 2, arvodesregel som ska godkännas

Hallitus
Samkommunen

§ 56
§ 7

23.05.2025
27.06.2025

Inrättande av styrelse för mandatperioden 2025–2029

Styrelsen 23.05.2025 § 56

Föredragande Verkställande direktör Tommi Fred

Beredare Ledande jurist Miikka Pekkarinen, e-post fornamn.efternamn@hsy.fi

Enligt 9 § i HRM:s grundavtal har HRM en styrelse som ansvarar för samkommunens förvaltning och ekonomi samt för att bereda och implementera samkommunstämmans beslut och övervaka samkommunens intresse. Styrelsen företräder samkommunen som arbetsgivare och ansvarar för samkommunens personalpolitik, sköter samordningen av samkommunens funktioner och genomförandet av ägarstyrningen samt ansvarar för organisationen av intern övervakning och riskhantering i samkommunen.

Styrelsen har högst 14 ledamöter och lika många personliga suppleanter. Samkommunstemman väljer ledamöter och suppleanter som representerar samkommunerna i förhållande till det officiella invånarantalet, dock så att en grupp kommuner som består av andra medlemskommuner än Helsingfors, Esbo och Vanda företräds av minst en ordinarie ledamot. Ledamöter som representerar samma kommun kan dock inte ha mer än hälften av rösträtten (7 ledamöter) och varje medlemskommun måste representeras av minst en ledamot eller suppleant.

14 ledamöter föreslås väljas till styrelsen enligt nuvarande praxis. Beräkningen av kommunspecifik platsfördelning enligt grundavtalet 9 § finns som bilaga. Enligt den ska 7 representanter för Helsingfors, 3 för Esbo och 3 för Vanda och 1 för Grankulla stad väljas in i styrelsen.

Styrelsens sammansättning ska uppfylla kommunallagens bestämmelse 58.3 § om politisk proportionalitet. Denna beräknas utifrån jämförelsetalet enligt det sammanlagda antalet röster i de politiska grupper som fick fullmäktigeplats i kommunalvalet 2025. Beräkningen finns som bilaga.

Styrelsens sammansättning ska för såväl ledamöter som suppleanter uppfylla bestämmelsen i jämställdhetslagen 4 a § 2, dvs. förhållandet män/kvinnor ska vara 6/8, 7/7 eller 8/6.

Den som väljs in i styrelsen ska ha valbarhet till förtroendeuppdrag i den kommun de företräder i enlighet med kommunallagen 71 §. Till styrelsen kan inte väljas en person som är anställd av HRM, person i en ledande befattning i ett samfund som har en affärsförbindelse med en HRM-samkommun som avses i lagen, eller en statlig tjänsteman som avses i lagen.

Till styrelseledamot kan inte heller väljas en person som har en relation till HRM:s VD eller sektorchef eller till annan högre tjänsteman i den mening som avses i förvaltningslagen 28 § (en nära släkting, vissa familjerättsliga eller jämförbara relationer

samt ett permanent tjänste- eller uppdragsförhållande), eftersom relationen skulle utgöra ett permanent jäv.

Till styrelseordförande väljs enligt grundavtalet 9 § en ledamot som representerar den största medlemskommunen.

Beslutsförslag (TF)

Styrelsen beslutar vidare att föreslå för samkommunstämmen

- a. att den utser styrelsen för HRM för åren 2025–2029 och att till den välja 14 ledamöter och totalt 14 personliga suppleanter till dessa; samt
- b. att den utser en av de valda ledamöterna till ordförande och en till vice ordförande.

Beslut

Styrelsen beslutade enligt förslaget.

Samkommunstämmen 27.06.2025

570/00.01.012.0121/2025

Beslutsförslag

Samkommunstämmen

- a. förrättar val till HRM:s styrelse för åren 2025–2029 och väljer till den 14 ledamöter och totalt 14 personliga suppleanter samt
- b. utser en av de valda ledamöterna till ordförande och en till vice ordförande.

Beslut

Till styrelseledamöter för mandatperioden 2025–2029 väljs:

Terhi Koulumies (Saml./Helsingfors), suppleant Riina Kasurinen (Saml./Helsingfors)
Jukka Hako (SDP/Vanda), suppleant Jouko Lindtman (SDP/Vanda)
Minna Kuusela (Gröna/Vanda), suppleant Maija Linkola (Gröna/Vanda)
Maarit Raja-Aho (Saml./Vanda), suppleant Siri Ahokas (Saml./Vanda)
Liisa McDermott (Vänst./Esbo), suppleant Anu Aaltonen (Vänst./Esbo)
Kristiina Lindroos (SDP/Esbo), suppleant Minna Aitola-Helkkula (SDP/Grankulla)
Ville Laakso (Saml./Esbo), suppleant Sampo Kauranne (Saml./Esbo)
Alviina Alametsä (Gröna/Helsingfors), suppleant Hilla Kontinen (Gröna/Helsingfors)
Antti Vuorela (SDP/Helsingfors), suppleant Petteri Auvinen (SDP/Helsingfors)
Dennis Pasterstein (Saml./Helsingfors), suppleant Jukka Makkonen (Saml./Helsingfors)
Erica Alaluusua (Vänst./Helsingfors), suppleant Heta Uhtio (Vänst./Helsingfors)
Mika Merano (Sannf./Helsingfors), suppleant Mikko Paunio (Sannf./Helsingfors)
Johan Johansson (SFP/Grankulla), suppleant Leena Sarvaranta (SFP/Esbo)
Martin Aalto (Gröna/Helsingfors), suppleant Veli Liikanen (Gröna/Helsingfors)

Till ordförande väljs Terhi Koulumies och till vice ordförande Jukka Hako.

Samkommunens möte justerade protokollet i denna del under sammanträdet.

Bilagor

- Fördelning av styrelseplatser mellan medlemskommuner och partier, Nylands förbund, 17.4.2025

Hallitus
Samkommunen

§ 57
§ 8

23.05.2025
27.06.2025

Inrättande av en revisionsnämnd för verksamhetsperioden 2025–2029

Styrelsen 23.05.2025 § 57

Föredragande

Verkställande direktör Tommi Fred

Beredare

Ledande jurist Miikka Pekkarinen, e-post fornamn.efternamn@hsy.fi

Enligt HRM:s grundavtal 25 § följer revisionen av förvaltningen och ekonomin föreskrifterna i kommunallagen och i samkommunens förvaltningsstadga.

Revisionsnämnden väljer en ordförande, en vice ordförande och högst tre ledamöter samt en personlig suppleant till varje, så att det finns minst en ledamot eller suppleant från varje medlemskommun i nämnden.

Revisionsnämndens sammansättning ska följa bestämmelserna i kommunallagen 58.3 § om politisk proportionalitet. Denna beräknas utifrån jämförelsetalet enligt det sammanlagda antalet röster i de politiska grupper som fick fullmäktigeplats i kommunalvalet 2025. Beräkningen finns som bilaga.

Revisionsnämndens sammansättning ska för såväl ledamöter som suppleanter följa bestämmelsen i jämställdhetslagen 4 § 2 mom., dvs. förhållandet män/kvinnor ska vara 2/3 eller 3/2.

Den som väljs till revisionsnämnden ska ha valbarhet till ett kommunalt förtroendeuppdrag enligt kommunallagen 71 §. Till revisionsnämnden kan inte väljas en person som är anställd av HRM, en statlig tjänsteman som avses i lagen, en medlem eller suppleant i HRM:s styrelse eller en person som har en relation till en styrelseledamot, suppleant i styrelsen eller till en tjänsteman som är redovisningsskyldig till HRM i enlighet med förvaltningslagen 28 § (en nära släkting, vissa familjerättsliga eller jämförbara relationer samt ett permanent tjänste- eller uppdragsförhållande).

Beslutsförslag (TF)

Styrelsen beslutar vidare att föreslå för samkommunstämman

a. att inrätta HRM:s revisionsnämnd för åren 2025–2029 och att till den välja fem ledamöter och totalt fem personliga suppleanter till dessa; samt

b. att utse en vald ledamot till ordförande och en till vice ordförande.

Beslut

Styrelsen beslutade enligt förslaget.

Beslutsförslag

Samkommunstämmen

- a. förrättar val till HRM:s revisionsnämnd för åren 2025–2029 och väljer till den fem ledamöter och totalt fem personliga suppleanter till dessa samt
- b. utser en av de valda ledamöterna till ordförande och en till vice ordförande.

Beslut

Till medlemmar i revisionsnämnden för mandatperioden 2025–2029 väljs:

Lasse Laurikainen (Saml./Grankulla), suppleant Matti Hannuksela (Saml./Grankulla)
Leea Halmetoja (SDP/Helsingfors), suppleant Eija Paananen (SDP/Helsingfors)
Maija Rautavaara (Gröna/Vanda), Viivi Viuha (Gröna/Vanda)
Jussi Koskinen (Saml./Esbo), suppleant Mika Lehtisyrjä (Saml./Esbo)
Antero Eerola (Vänst./Vanda), suppleant Mika Malin (Vänst./Vanda)

Till ordförande för revisionsnämnden väljs Lasse Laurikainen och till vice ordförande Leea Halmetoja.

Samkommunens möte justerade protokollet i denna del under sammanträdet.

Bilagor

- Fördelning av platser i revisionsnämnden mellan medlemskommuner och partier, Nylands förbund, 17.4.2025

Samkommunen

§ 9

27.06.2025

Övriga ärenden

Samkommunen 27.06.2025 § 9

Inga övriga ärenden.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 5, § 9

Besvärsförbud för ett beslut som gäller beredning eller verkställighet

Enligt § 136 i kommunallagen kan kommunalbesvär inte anföras över följande beslut, eftersom de endast gäller beredning eller verkställighet.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 6, § 7, § 8

BESVÄRSANVISNING

Ändring söks i detta beslut som fattats av HRM:s samkommunsstämma med ett **kommunalbesvär**.

Rätt att anföra besvär

Ändring får sökas i ett beslut av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (*part*) och
- Helsingfors, Esbo, Grankulla eller Vanda stad (*HRM:s medlemsstad*) och en person, sammanslutning, anläggning eller stiftelse som enligt 3 § i kommunallagen (410/2015) är en medlem av en av dessa städer (*medlem*).

Besvärstid

Kommunalbesvär ska anföras inom 30 dagar från delfående av beslutet.

Besvär ska lämnas in till besvärsmyndigheten senast under besvärstidens sista dag innan besvärsmyndigheten stänger.

En *part* anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid delgivning på vanlig elektronisk väg anses en *part* ha fått del av beslutet tre dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas.

HRM:s medlemsstad eller dess medlem anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att protokollet finns tillgängligt i det allmänna datanätet (www.hsy.fi).

Delgivningsdagen räknas inte in i besvärstiden. Om besvärstidens sista dag är en helgdag, lördag, självständighetsdag, första maj, julafton eller midsommarafton, fortsätter besvärstiden ännu följande vardag.

Besvärsgrunder

Kommunalbesvär får anföras på den grunden att

- beslutet har tillkommit i oriktig ordning,
- den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller
- beslutet annars strider mot lag.

Den ändringssökande bör lämna in orsakerna för besväret hos besvärsmyndigheten innan besvärstiden går ut.

Besvärsmyndighet

Kommunalbesvär anförs hos Helsingfors förvaltningsdomstol:

Besöksadress: Banbyggargvägen 5, 00520 Helsingfors

Postadress: Banbyggargvägen 5, 00520 Helsingfors

Telefonnummer: Kundtjänst/registratorskontoret 029 56 42069 (mån.–fre. kl. 8.00–16.15)

Fax: 029 56 42079

E-post: helsinki.hao@oikeus.fi

Växel: 029 56 42000

Besvär kan även anföras i förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Besvärets form och innehåll

Besvär ska anföras skriftligen. Även en elektronisk handling uppfyller kraven på skriftlig form. I besvärsskriften ska följande anges:

- 1) det beslut i vilket ändring söks (det överklagade beslutet),
- 2) till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas (yrkandena), de grunder på vilka ändring yrkas,
- 3) vad besvärsrätten grundar sig på om det överklagade beslutet inte avser ändringssökanden själv.

I besvären ska dessutom ändringssökandens namn och kontaktuppgifter uppges. Om talan förs av ändringssökandens lagliga företrädare eller ombud, ska också dennes kontaktuppgifter uppges. Medan besvären är anhängiga ska förvaltningsdomstolen utan dröjsmål underrättas om ändringar i kontaktuppgifterna.

Besvären ska också innehålla uppgift om postadress och eventuell annan adress till vilken handlingar som hänför sig till rättegången kan sändas (*processadress*). Om ändringssökanden har uppgett flera processadresser, kan förvaltningsdomstolen välja till vilken av dem den skickar de handlingar som hänför sig till rättegången.

Till besvärsskriften ska följande fogas:

- 1) det beslut i original eller kopia i vilket ändring söks genom besvär,
- 2) intyg över vilken dag beslutet har delgivits eller annan utredning över när besvärstiden har börjat,
- 3) de handlingar som ändringssökanden åberopar till stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har tillställts myndigheten.

Domstolsavgift

Av den som har inlett saken tas en domstolsavgift ut i enlighet med vad som föreskrivs i lagen om domstolsavgifter (1455/2015). Enligt lagen om domstolsavgifter och justitieministeriets förordning (1122/2021) uppgår domstolsavgiften för ärenden som har inletts vid förvaltningsdomstolen till 270 euro, om inte förvaltningsdomstolen ändrar ett överklagat beslut till förmån för den ändringssökande.

Protokoll

Bilagor och utdrag ur protokollet som gäller beslutet kan begäras från HRM:s registratorskontor:

Postadress: PB 100, 00066 HRM
Besöksadress: Ilmalatorget 1, 00240 Helsingfors
E-postadress: kirjaamo@hsy.fi
Telefonnummer: 09 1561 2010

Registratorskontoret är öppet från måndag till fredag kl. 8.30–15.30.

Telefontider
mån, ons och fre kl. 8.30-15.30
tis kl. 8.30-11.00
tors kl. 13.00-15.30